

PRORROGA ERTES Y EXONERACIONES VIGENTES HASTA EL 31 DE MAYO DE 2021

R.D.L. 2/2021 DE 26 de enero

1 PRÓRROGA ERTES POR FUERZA MAYOR COVID-19

Se prorrogan automáticamente los ERTES de suspensión de contratos y reducción de jornada por causa de fuerza mayor vigentes hasta el 31 de mayo de 2021 (art. 22 RDL 8/2020).

2 PRORROGA ERTE por impedimento y ERTE por limitación COVID-19

Los expedientes temporales de regulación de empleo de fuerza mayor por impedimentos a la actividad autorizados en base a lo previsto en el art. 2.1 del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, y en la D.A 1ª.2 del Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, hasta su término conforme a la resolución estimatoria.

Los ERTE de fuerza mayor de limitación al desarrollo normalizado de la actividad en base a lo previsto en el art. 2.2 del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre seguirán siendo aplicables hasta el 31 de mayo de 2021.

3 SOLICITUD ERTE POR NUEVAS RESTRICCIONES

Aquellas empresas que se vean afectadas por nuevas restricciones que impidan o limiten su actividad a partir del 1 de octubre podrán solicitar a la autoridad laboral un ERTE de limitaciones o impedimento.

4 TRÁNSITO ERTE POR IMPEDIMENTO A ERTE POR LIMITACION

No será necesario solicitar y tramitar un nuevo ERTE ante la autoridad laboral para transitar de un ERTE por impedimento a un ERTE por limitación, o viceversa.

5 ERTE ETOP COVID.19

Los ERTE ETOP COVID-19 podrán seguir solicitándose mediante el procedimiento simplificado del art. 23 Real Decreto-ley 8/2020 y para la prórroga será suficiente con presentar solicitud ante la autoridad laboral previo acuerdo en tal sentido con la representación unitaria o sindical-.

La tramitación de estos expedientes puede iniciarse mientras esté vigente un ERTE por fuerza mayor.

Cuando el ERTE por causas ETOP se inicie tras la finalización de un ERTE por fuerza mayor, la fecha de efectos de aquel se retrotraerá a la fecha de finalización de este.

6 EMPRESAS CON ELEVADA TASA DE COBERTURA POR ERTE Y REDUCIDA TASA DE ACTIVIDAD.

Se incluyen nuevos sectores protegidos en la lista de CNAE (anexo RDL 30 de septiembre de 2020). El RDL incrementa en tres los sectores protegidos, respecto de la normativa anterior:

- *Campings y aparcamientos de caravanas.*
- *Puestos de alquiler de medios de navegación.*
- *Actividades de mantenimiento físico.*

Por otra parte, salen de esta cobertura los sectores de fabricación de alfombras, el estirado en frío y la fabricación de instrumentos musicales.

Los expedientes se prorrogan hasta el 31 de mayo de 2021.

7 PRÓRROGA DE LA CLÁUSULA DE SALVAGUARDA DEL EMPLEO

Las empresas que se acojan a las exoneraciones asociadas a los ERTE COVID-19 deberán mantener su plantilla un nuevo periodo de 6 meses de duración.

Si la empresa estuviese afectada por un compromiso de mantenimiento del empleo previamente adquirido, el inicio del nuevo periodo previsto se producirá cuando aquel hubiese terminado.

8 PRÓRROGA DE LA "PROHIBICIÓN" DE DESPEDIR Y PROTECCIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES

Se prorroga el art. 2 RDL 9/2020, hasta el 31 de mayo de 2021, la "prohibición" de despedir. La fuerza mayor y las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción en las que se amparan las medidas de suspensión de contratos y reducción de jornada previstas en los arts. 22 y 23 RDL 8/2020 no se pueden entender como justificativas de la extinción del contrato de trabajo ni del despido.

Se prorroga el art. 5 RDL 9/2020, y y con ello lo siguiente: la suspensión de los contratos temporales (incluidos los formativos, de relevo e interinidad) por ERTE.

9 PRESTACION DESEMPLEO

Se mantienen las condiciones de la prestación por desempleo relativa a exención del periodo de carencia, "contador a cero", y el cálculo de la base reguladora de la prestación sobre el 70%.

10 EXONERACIONES DE LOS ERTES DESDE EL 1 DE OCTUBRE AL 31 DE MAYO DE 2021

10.1 Empresas pertenecientes a sectores con una elevada tasa de cobertura por expedientes de regulación temporal de empleo y una reducida tasa de recuperación de actividad, cuyos CNAE se encuentren indicados en la lista del Anexo Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, adjunta y su cadena de valor.

Las exoneraciones serán las mismas tanto para los trabajadores suspendidos como para los que se reincorporen a sus puestos de trabajo, durante el periodo de cierre y hasta el 31 de mayo de 2021:

- 85 % para empresas con - 50 trabajadores.
- 75 % para empresas con 50 o más trabajadores.

10.2 ERTE DE IMPEDIMENTO

Las empresas que vean impedido el desarrollo de su actividad como consecuencia de las restricciones administrativas por causa del COVID.19, tendrán una exoneración en sus cotizaciones a la Seguridad Social durante el periodo de cierre y hasta el 31 de mayo de 2021:

- 100 % para empresas con - 50 trabajadores.
- 90% para empresas con 50 o más trabajadores.
-

10.3 ERTE DE LIMITACION

Las empresas que vean limitado el desarrollo de su actividad como consecuencia de decisiones o medidas adoptadas por autoridades, tendrán una exoneración en sus cotizaciones a la Seguridad Social durante el periodo de cierre y hasta el 31 de mayo de 2021:

- Para empresas con - 50 trabajadores: febrero (100 %), marzo (90 %), abril (85 %) y mayo (80 %) de 2021
- Para empresas con 50 o más trabajadores: febrero (90 %), marzo (80 %), abril (75 %) y mayo (75 %) de 2021

PRORROGA ERTES I EXONERACIONS VIGENTS FINS AL 31 DE MAIG DE 2021

R.D.L. 2/2021 de 26 de gener

1 PRÒRROGA ERTES PER FORÇA MAJOR COVID-19

Es prorroguen automàticament els ERTOS de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major vigents fins el 31 de maig de 2021 (art. 22 RDL 8/2020).

2 PRORROGA ERTO per impediment i ERTO per limitació COVID-19.

Els expedients temporals de regulació d'ocupació de força major per impediments a l'activitat autoritzats en base al que preveu l'art. 2.1 R.D.L. 30/2020, de 29 de setembre, i la D. 1ª.2 R.D.L. 24/2020, de 26 de juny, fins al seu terme d'acord amb la resolució estimatòria.

Els ERTO de força major de limitació a el desenvolupament normalitzat de l'activitat en base al que preveu l'art. 2.2 de R.D.L. 30/2020, de 29 de setembre seguiran sent aplicables fins el 31 de maig de 2021.

3 SOL·LICITUD ERTO PER NOVES RESTRICCIONS

Aquelles empreses que es vegin afectades per noves restriccions que impedeixin o limitin la seva activitat a partir del '1 d'octubre podran sol·licitar a l'autoritat laboral un ERTO de limitacions o impediment.

4 TRÀNSIT ERTO PER IMPEDIMENT A ERTO PER LIMITACIÓ

No serà necessari sol·licitar i tramitar un nou ERTO davant l'autoritat laboral per transitar d'un ERTO per impediment a un ERTO per limitació, o viceversa.

5 ERTO ETOP COVID.19

Els ERTO ETOP COVID-19 podran seguir sol·licitant-se mitjançant el procediment simplificat de l'art. 23 R.D.. 8/2020 i per a la pròrroga serà suficient amb presentar sol·licitud davant l'autoritat laboral previ acord en aquest sentit amb la representació unitària o sindical.

La tramitació d'aquests expedients pot iniciar-se mentre estigui vigent un ERTO per força major.

Quan el ERTO per causes ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotreu a la data de finalització d'aquest.

6 EMPRESAS AMB ELEVADA TAXA DE COBERTURA PER ERTO I REDUÏDA TAXA D'ACTIVITAT.

S'inclouen nous sectors protegits a la llista de CNAE (annex RDL 30 de setembre de 2020).

El RDL s'incrementa en tres els sectors protegits, respecte de la normativa anterior:

- Càmpings i aparcaments de caravanes.
- Llocs de lloguer de mitjans de navegació.
- Activitats de manteniment físic.

D'altra banda, surten d'aquesta cobertura els sectors de fabricació de catifes, l'estirat en fred i la fabricació d'instruments musicals.

Els expedients es prorroguen fins el 31 de maig de 2021.

7 PRÒRROGA DE LA CLÀUSULA DE SALVAGUARDA L'OCUPACIÓ

Les empreses que s'acullin a les exoneracions associades als ERTO COVID-19 han de mantenir la seva plantilla un nou període de 6 mesos de durada.

Si l'empresa estigués afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament adquirit, l'inici del nou període previst es produirà quan aquell hagués acabat.

8 PRÒRROGA DE LA "PROHIBICIÓ" D'ACOMIADAR I PROTECCIÓ DELS CONTRACTES TEMPORALS

Es prorroga l'art. 2 RDL 9/2020, fins el 31 de maig de 2021, la "prohibició" d'acomiadar. La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en què s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els arts. 22 i 23 RDL 8/2020 no es poden entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.

Es prorroga l'art. 5 RDL 9/2020, i i amb això el següent: la suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per ERTO.

9 PRESTACIÓ ATUR

Es mantenen les condicions de la prestació per atur relativa a exempció de el període de carència, "comptador a zero", i el càlcul de la base reguladora de la prestació sobre el 70%.

10 EXONERACIONS DELS ERTES DES DE L'1 D'OCTUBRE A EL 31 DE MAIG DE 2021

10.1 Empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat, els CNAE estiguin indicats en la llista de l'Annex Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, adjunta i la seva cadena de valor.

Les exoneracions seran les mateixes tant per als treballadors suspesos com per als que es reincorporen als seus llocs de treball, durant el període de tancament i fins el 31 de maig de 2021:

- 85% per a empreses amb - 50 treballadors.
- 75% per a empreses amb 50 o més treballadors.

10.2 ERTO D'IMPEDIMENT

Les empreses que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat com a conseqüència de les restriccions administratives per causa de l'COVID.19, tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins el 31 de maig de 2021:

- 100% per a empreses amb - 50 treballadors.
- 90% per a empreses amb 50 o més treballadors.

10.3 ERTO DE LIMITACIÓ

Les empreses que vegin limitat el desenvolupament de la seva activitat com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per autoritats, tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins el 31 de maig de 2021:

- Per a empreses amb - 50 treballadors de: febrer (100%), març (90%), abril (85%) i maig (80%) de 2021
- Per a empreses amb 50 o més treballadors de: febrer (90%), març (80%), abril (75%) i maig (75%) de 2021