

**R.D.L. 30/2020 DE 29 DE SEPTIEMBRE, de mesures socials en defensa de l'ocupació**

---

## I. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ

### 1. ERTO F.M. vigent actualment (art. 22 RDL 8/2020).

- Prórroga automàtica fins al 31 de gener de 2021.
- L'empresa ha de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestació abans del 20 d'octubre de 2020.

### 2. ERTO ETOP (art. 23 RDL 8/2020).

#### 2.1. ERTO ETOP vigents actualment.

- Els ERTO de causes ETOP seguiran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa davant l'Autoritat Laboral.
- A la finalització d'aquest ERTO cap la pròrroga, sempre que s'arribi a un acord dins el període de consultes.
- La pròrroga haurà de tramitar-se davant l'Autoritat Laboral, d'acord amb el procediment previst en el Real Decret 1483/2012, amb les especialitats de l'article 23 del RDL 8/2020.
- L'empresa ha de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestació abans del 20 d'octubre de 2020.

#### 2.2. ERTO ETOP, iniciats després de l'entrada en vigor de la norma.

- Aplicació l'article 23 del RDL 8/2020.
- Es podrà iniciar la seva tramitació mentre s'estigui aplicant un ERTO de força major i els seus efectes es retrotrauran a la data de finalització d'aquest últim, sens perjudici que seran aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa davant l'Autoritat Laboral.
- Aquests ERTO només gaudiran d'exoneracions de quotes a la Seguretat Social si la seva activitat empresarial està classificada en algun dels CNAE previstos en l'annex del Reial Decret-11ei.

### 3. ERTO de REBROT (Disp. Adic. 1ª, RDL 24/2020 i art. 2, RDL 30/2020):

3.1 ERTO per causes REBROT IMPEDITIU de l'activitat com a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades per les autoritats espanyoles o estrangeres, a partir del 1/10/2020 (art. 2.1):

- Tramitació de nou ERTO davant l' autoritat laboral (conforme 47.3 ET).
- Aplicació per centre de treball.
- La durada d'aquests ERTO serà mentre duri l'aplicació de les noves restriccions o mesures.
- Exoneracions de quotes a la Seguretat Social de l'apartat III.

3.2 ERTO per causes REBROT LIMITATIU, per mesures de limitació del desenvolupament normal de l'activitat empresarial.

- Tramitació de nou ERTO davant l' autoritat laboral (segons art. 47.3 ET).
- Aplicació per centre de treball.
- La durada d'aquests ERTO'S serà mentre duri l'aplicació de les noves restriccions o mesures.
- Exoneracions de quotes a la Seguretat Social de l'apartat III.

3.3. ERTO per causes REBROT, vigents actualment. (ap.2 Disp. Ad. Primera RDL 24/2020)

- Implica tancament de treball del centre de treball/ empresa.
- Exoneracions de quotes a la Seguretat Social de l'apartat III.

## 4. DISPOSICIONS COMUNS PER A TOTS ELS ERTOS

**4.1.** Límits relacionats amb el repartiment de dividendes i empreses amb domicili fiscal a paradisos fiscals.

Continuen les limitacions establertes en l'article 5 del RDL 24/2020, en els ERTO per força major, que també seran aplicables als ERTO de força major autoritzats en virtut d'aquest Reial Decret-Llei.

**4.2.** Salvaguarda de l'ocupació.

El compromís de manteniment de l'ocupació, regulat en la Disposició Addicional Sexta del RDL 8/2020, es manté vigent en els mateixos termes i en els terminis recollits en la dita norma.

Malgrat aquesta pròrroga en la vigència d'aquesta disposició legal, la norma preveu que les empreses que s'exonerin quotes per aplicació d'aquest Reial Decret-Llei, que expliquen en l'apartat III, se'ls obre un nou període de 6 mesos de manteniment de l'ocupació, que començarà a computar quan, en el seu cas, s'hagués acabat de computar l'antic període de manteniment de l'ocupació.

- 4.3. Prohibició d'extingir contractes i d'acomiadar per causes de força major i ETOP, derivades de la Covid-19. Es prorroga aquesta prohibició fins a 31 de gener de 2021.
- 4.4. Es prorroga la interrupció del còmput de durada màxima dels contractes temporals establerta en l'article 5, del RDL 9/2020, en els termes establerts en aquesta norma.
- 4.5. Prohibició de realització d'hores extres, de fer noves contractacions i de fer noves externalitzacions de l'activitat empresarial (amb les excepcions previstes).

## **II. PRESTACIÓ D'ATUR**

### PRÒRROGA DE MESURES PRESTACIÓ D'ATUR.

- Eliminació del període de carència pel reconeixement de la prestació d'atur.
- Reconeixement de les prestacions d'atur als socis de les Societats Laborals i als socis de cooperatives de treball associats.
- La quantia de la prestació d'atur es calcularà aplicant a la base reguladora de la prestació el percentatge del 70% i la seva durada serà, com a màxim, fins a 31.01.2021.
- Les prestacions d'atur abonades com a conseqüència dels ERTO derivats de la Covid-19 no es tindran a consumides, als efectes de futures prestacions d'atur, sempre que s'accedeixi a la nova prestació abans del dia 1 de gener de 2022.
- Mesures extraordinàries de protecció d'atur a persones treballadores fixos-discontinus, fins a 31.12.2020.

## **III. EXONERACIÓ DE QUOTES EN LES COTITZACIONS EN EL RÈGIM GENERAL DE LA SEURETAT SOCIAL**

### III.I. ÀMBIT D'APLICACIÓ EMPRESES

Es podran aplicar l'exoneració de quotes de la Seguretat Social les següents empreses:

- Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'ERTO de força major a l'entrada en vigor de la norma, i que la seva activitat empresarial estigui classificada en els CNAE de l'annex.
- Empreses que transitin d'un ERTO de força major a un altre per causes ETOP i que la seva activitat empresarial estigui classificada en els CNAE de l'annex.
- Empreses que actualment tinguin vigent un ERTO per causes ETOP i que la seva activitat empresarial estigui classificada en els CNAE de l'annex.

- Empreses que transitin d'un ERTO de força major a un altre per causes ETOP i que la seva activitat empresarial hagi estat declarada com a depenen o integrant de la cadena de valor d'empreses client que estiguin classificades en els CNAE de l'annex.

### III.II. ÀMBIT APLICACIÓ PERSONES TREBALLADORES

En el supòsit d'ERTO de REBROT, sigui impeditiu o limitatiu, les exoneracions s'aplicaran als treballadors afectats per l'ERTO.

En el supòsit d'ERTO prorrogats del llistat del CNAE o empreses integrants de la cadena de valor, les exoneracions s'aplicaran tant als treballadors afectats per l'ERTO, com els reincorporats al seu lloc de treball.

III.III. PERÍODE D'APLICACIÓ: Del dia 1 d'octubre i fins al dia 31 de gener de 2021.

#### **TAULA D'EXONERACIONS**

EMPRESSES DE MENYS DE 50 TREBALLADORS.

TIPUS ERTO	EXONERACIÓ	PERÍODE
ERTO REBROT IMPEDITIU	100%	Vigència mesura
ERTO REBROT LIMITATIU	100% / 90% / 85% / 80%	Octubre, novembre, desembre, gener.
ERTO PRORROGATS LLISTAT CNAE	85%	Octubre, novembre, desembre, gener.

EMPRESSES DE MÉS DE 50 TREBALLADORS.

TIPUS ERTO	EXONERACIÓ	PERÍODE
ERTO REBROT IMPEDITIU	90%	Vigència mesura.
ERTO REBROT LIMITATIU	90% / 80% / 75% / 70%	Octubre, novembre, desembre, gener.
ERTO PRORROGATS LLISTAT CNAE	75%	Octubre, novembre, desembre, gener.

\* El nombre de persones treballadores de la plantilla es computarà pel nombre de treballadors en alta a 29.02.2020.

### III.IV. EMPRESES AMB CLIENTS MAJORITARIS D'ACTIVITATS DE L'ANNEX DELS CNAE.

Aquestes empreses poden accedir a les mateixes exoneracions de quotes de la Seguretat Social de les empreses l'activitat de les quals estigui classificada en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei.

Es considera que una empresa és depenen i forma part de la cadena de valor d'una altra empresa o empreses les quals estiguin classificades en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei, quan:

- Que la facturació de l'any 2019 s'hagi fet, almenys en un 50% a empreses classificades en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei.
- Empreses l'activitat real de les quals depengui indirectament d'empreses classificades en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei.

**R.D.L. 30/2020 DE 29 DE SEPTIEMBRE, de medidas sociales en defensa del empleo**

---

## **I. RESUMEN EXPEDIENTES DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO.**

### **1. ERTE F.M. vigente actualmente (art. 22 RDL 8/2020).**

- Prórroga automática hasta el 31 de enero de 2021.
- La empresa ha de presentar una nueva solicitud colectiva de prestación antes del 20 de octubre de 2020.

### **2. ERTE ETOP (art. 23 RDL 8/2020).**

#### 2.1. ERTE ETOP vigentes actualmente.

- Los ERTE de causas ETOP seguirán siendo aplicables en los términos previstos en la comunicación final de la empresa ante la Autoridad Laboral.
- A la finalización de este ERTE cabe la prórroga, siempre que se llegue a un acuerdo dentro del periodo de consultas.
- La prórroga deberá tramitarse ante la Autoridad Laboral, de acuerdo con el procedimiento previsto en el Real Decreto 1483/2012, con las especialidades del artículo 23 del RDL 8/2020.
- La empresa ha de presentar una nueva solicitud colectiva de prestación antes del 20 de octubre de 2020.

#### 2.2. ERTE ETOP, iniciados después de la entrada en vigor de la norma.

- Aplicación del artículo 23 del RDL 8/2020.
- Se podrá iniciar su tramitación mientras se esté aplicando un ERTE de fuerza mayor y sus efectos se retrotraerán a la fecha de finalización de este último, sin perjuicio que serán aplicables en los términos previstos en la comunicación final de la empresa ante la Autoridad Laboral.
- Estos ERTE sólo disfrutarán de exoneraciones de cuotas a la Seguridad Social si su actividad empresarial está clasificada en alguno de los CNAE previstos en el anexo del Real Decreto-ley.

### **3. ERTE por REBROTE** (Disp. Adic. 1ª, RDL 24/2020 i art. 2, RDL 30/2020):

3.1. ERTE por causas REBROTE IMPEDITIVO de la actividad como consecuencia de nuevas restricciones o medidas de contención sanitaria adoptadas por las autoridades españolas o extranjeras, a partir del 1/10/2020 (art. 2.1):

- Tramitación de nuevo ERTE ante la autoridad laboral (conforme 47.3 ET).
- Aplicación por centro de trabajo. La duración de estos ERTE será mientras dure la aplicación de las nuevas restricciones o medidas.
- Exoneraciones de cuotas a la Seguridad Social del apartado III.

3.2. ERTE por causas REBROTE LIMITATIVO, por medidas de limitación del desarrollo normal de la actividad empresarial.

- Tramitación de nuevo ERTE ante la autoridad laboral (conforme art. 47.3 ET).
- Aplicación por centro de trabajo.
- La duración de estos ERTE será mientras dure la aplicación de las nuevas restricciones o medidas.
- Exoneraciones de cuotas a la Seguridad Social del apartado III.

3.3. ERTE por REBROTE, vigentes actualmente. (ap.2 Disp. Ad. Primera RDL 24/2020)

- Implica el cierre del centro de trabajo/empresa.
- Exoneraciones de cuotas a la Seguridad Social del apartado III.

### **4. DISPOSICIONES COMUNES PARA TODO LOS ERTES**

4.1. Límites relacionados con el reparto de dividendos y empresas con domicilio fiscal en paraísos fiscales.

Continúan las limitaciones establecidas en el artículo 5 del RDL 24/2020, en los ERTO por fuerza mayor, que también serán aplicables a los ERTO de fuerza mayor autorizados en virtud de este Real Decreto-ley.

4.2. Salvaguarda de la ocupación.

El compromiso de mantenimiento del empleo, regulado en la Disposición Adicional Sexta del RDL 8/2020, se mantiene vigente en los mismos términos y en los plazos recogidos en dicha norma.

A pesar de esta prórroga en la vigencia de esta disposición legal, la norma prevé que a las empresas que se exoneran de cuotas por aplicación de este Real Decreto-ley, que se detallan en el apartado III, se les abre un nuevo periodo de 6 meses de mantenimiento del empleo, que comenzará a computarse cuando, en su caso, se hubiera terminado de computar el antiguo período de mantenimiento del empleo.

4.3. Prohibición de extinguir contratos y de despedir por causas de fuerza mayor y ETOP, derivadas de la Covid-19. Se prorroga esta prohibición hasta 31 de enero de 2021.

4.4. Se prorroga la interrupción del cómputo de duración máxima de los contratos temporales establecida en el artículo 5, del RDL 9/2020, en los términos establecidos en esta norma.

4.5. Prohibición de realización de horas extras, de hacer nuevas contrataciones y de hacer nuevas externalizaciones de la actividad empresarial (con las excepciones previstas).

## **II. PRESTACIÓN DESEMPLEO**

### PRÓRROGA DE MEDIDAS PRESTACIÓN DESEMPLEO.

- Eliminación del periodo de carencia para el reconocimiento de la prestación de desempleo.
- Reconocimiento de las prestaciones de desempleo a los socios de las Sociedades Laborales y los socios de cooperativas de trabajo asociados.
- La cuantía de la prestación de desempleo se calculará aplicando a la base reguladora de la prestación el porcentaje del 70% y su duración será, como máximo, hasta el 01/31/2021.
- Las prestaciones de desempleo abonadas como consecuencia de los ERTE derivados de la Covid-19 no se tendrán como consumidas, a los efectos de futuras prestaciones de desempleo, siempre que se acceda a la nueva prestación antes del día 1 de enero de 2022.
- Medidas extraordinarias de protección de desempleo a personas trabajadoras fijos-discontinuos, hasta 31/12/2020.

## **III. EXONERACIÓN DE CUOTAS EN LAS COTIZACIONES EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

### III.I. ÁMBITO DE APLICACIÓN EMPRESAS

Se podrán aplicar la exoneración de cuotas de la Seguridad Social las siguientes empresas:

- Empresas a las que se prorrogue automáticamente el ERTE de fuerza mayor a la entrada en vigor de la norma, y que su actividad empresarial esté clasificada en los CNAE del anexo.
- Empresas que transiten de un ERTE de fuerza mayor a otro por causas ETOP y que su actividad empresarial esté clasificada en los CNAE del anexo.
- Empresas que actualmente tengan vigente un ERTE por causas ETOP y que su actividad empresarial esté clasificada en los CNAE del anexo.



- Empresas que transiten de un ERTE de fuerza mayor a otro por causas ETOP y que su actividad empresarial haya sido declarada como dependientes o integrante de la cadena de valor de empresas cliente que estén clasificadas en los CNAE del anexo.

### III.II. ÁMBITO APLICACIÓN PERSONAS TRABAJADORAS

En el supuesto de ERTE por REBROTE, sea impeditivo o limitativo, las exoneraciones se aplicarán a los trabajadores afectados por el ERTO.

En el supuesto de ERTE prorrogados del listado del CNAE o empresas integrantes de la cadena de valor, las exoneraciones se aplicarán tanto a los trabajadores afectados por el ERTE, como los reincorporados a su puesto de trabajo.

III.III. PERIODO DE APLICACIÓN: Del día 1 de octubre y hasta el día 31 de enero de 2021.

EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABAJADORES.

TIPO ERTE	EXONERACIÓN	PERIODO
ERTE REBROTE IMPEDITIVO	100%	Vigencia medida
ERTE REBROTE LIMITATIVO	100% / 90% / 85% / 80%	Octubre, noviembre, diciembre, enero.
ERTES PRORROGADOS LISTADO CNAE	85%	Octubre, noviembre, diciembre, enero.

EMPRESAS DE MÁS DE 50 TRABAJADORES.

TIPO ERTE	EXONERACIÓN	PERIODO
ERTE REBROTE IMPEDITIVO	90%	Vigencia medida.
ERTE REBROTE LIMITATIVO	90% / 80% / 75% / 70%	Octubre, noviembre, diciembre, enero.
ERTES PRORROGADOS LISTADO CNAE	75%	Octubre noviembre, diciembre, enero.

\* El número de personas trabajadoras de la plantilla se computará por el número de trabajadores en alta a 29.02.2020.

## III.IV. EMPRESAS CON CLIENTES MAYORITARIOS DE ACTIVIDADES DEL ANEXO DE LOS CNAE.

Estas empresas pueden acceder a las mismas exoneraciones de cuotas de la Seguridad Social que las empresas cuya actividad esté clasificada en los CNAE del listado del anexo del Real Decreto-ley.

Se considera que una empresa es dependiente y forma parte de la cadena de valor de otra empresa o empresas, clasificadas en los CNAE del listado del anexo del Real Decreto-ley, cuando:

- Mínimo del 50% de facturación en el 2019, a empresas clasificadas en los CNAE del listado del anexo del Real Decreto-ley.
- Empresas cuya actividad real dependa indirectamente de empresas clasificadas en los CNAE del listado del anexo del Real Decreto-ley.